

## Lateral Leadership (LATL)

**ID** LATL **Preis** auf Anfrage **Dauer** 2 Tage

### Zielgruppe

Mitarbeitende, die schon lateral führen oder führen wollen.

### Voraussetzungen

Berufserfahrung und erste Führungserfahrung sind hilfreich

### Kursziele

Die neue Rolle verstehen und ausfüllen. Kommunikationsformen gezielt und erfolgreich nutzen. Die TN haben Klarheit, wann sie sich ziel- oder beziehungsorientiert verhalten. Sie können Führungsinstrumente gut und situativ richtig einsetzen.

### Kursinhalt

#### Führung

- Was wird heute erwartet
- Führungspersönlichkeit

#### Laterale versus Disziplinarische Führung

- Unterschiede und Gemeinsamkeiten erkennen
- Eigenes Führungsverständnis entwickeln

#### Stärkung der eigenen Rolle und Verantwortung übernehmen und verantwortlich sein

- Die neue Rolle definieren und leben
- Einfluss von manifesten und latenten Erwartungen
- Inthronisierung - Bekanntmachung der neuen Rolle

#### Führen auf Augenhöhe

- Professionelle Abgrenzung und dennoch Kolleg:in bleiben.
- Wertschätzende Kommunikation
- Führen durch Aufbau von Vertrauen und Verbindlichkeit

#### Erfolgreiche Kommunikationstechniken in der lateralen Führung

- Mit Fragen führen
- Interesse zeigen versus Position durchsetzen
- Körpersprache und Stimme richtig einsetzen
- „Macht der Worte“ – wann kommuniziere ich wie

#### Führungsinstrumente, wie z.B. Delegation, Feedback und Kritik

- Delegation erfolgreich umsetzen
- Klar kommunizieren in der Aufgabenübertragung
- Feedback richtig einsetzen
- Mit Widerständen souverän umgehen.

# Lateral Leadership (LATL)

---

## Weltweite Trainingscenter



## Fast Lane Institute for Knowledge Transfer GmbH

Husacherstrasse 3  
CH-8304 Wallisellen  
Tel. +41 44 832 50 80

info@flane.ch, <https://www.flane.ch>