Lateral Leadership (LATL)

ID LATL **Preis** auf Anfrage **Dauer** 2 Tage

Zielgruppe

Mitarbeitende, die schon lateral führen oder führen wollen.

Voraussetzungen

Berufserfahrung und erste Führungserfahrung sind hilfreich

Kursziele

Die neue Rolle verstehen und ausfüllen. Kommunikationsformen gezielt und erfolgreich nutzen. Die TN haben Klarheit, wann sie sich ziel- oder beziehungsorientiert verhalten. Sie können Führungsinstrumente gut und situativ richtig einsetzen.

Kursinhalt

Führung

- Was wird heute erwartet
- Führungspersönlichkeit

Laterale versus Disziplinarische Führung

- Unterschiede und Gemeinsamkeiten erkennen
- Eigenes Führungsverständnis entwickeln

Stärkung der eigenen Rolle und Verantwortung übernehmen und verantwortlich sein

- Die neue Rolle definieren und leben
- Einfluss von manifesten und latenten Erwartungen
- Inthronisierung - Bekanntmachung der neuen Rolle

Führen auf Augenhöhe

- Professionelle Abgrenzung und dennoch Kolleg:in bleiben.
- Wertschätzende Kommunikation
- Führen durch Aufbau von Vertrauen und Verbindlichkeit

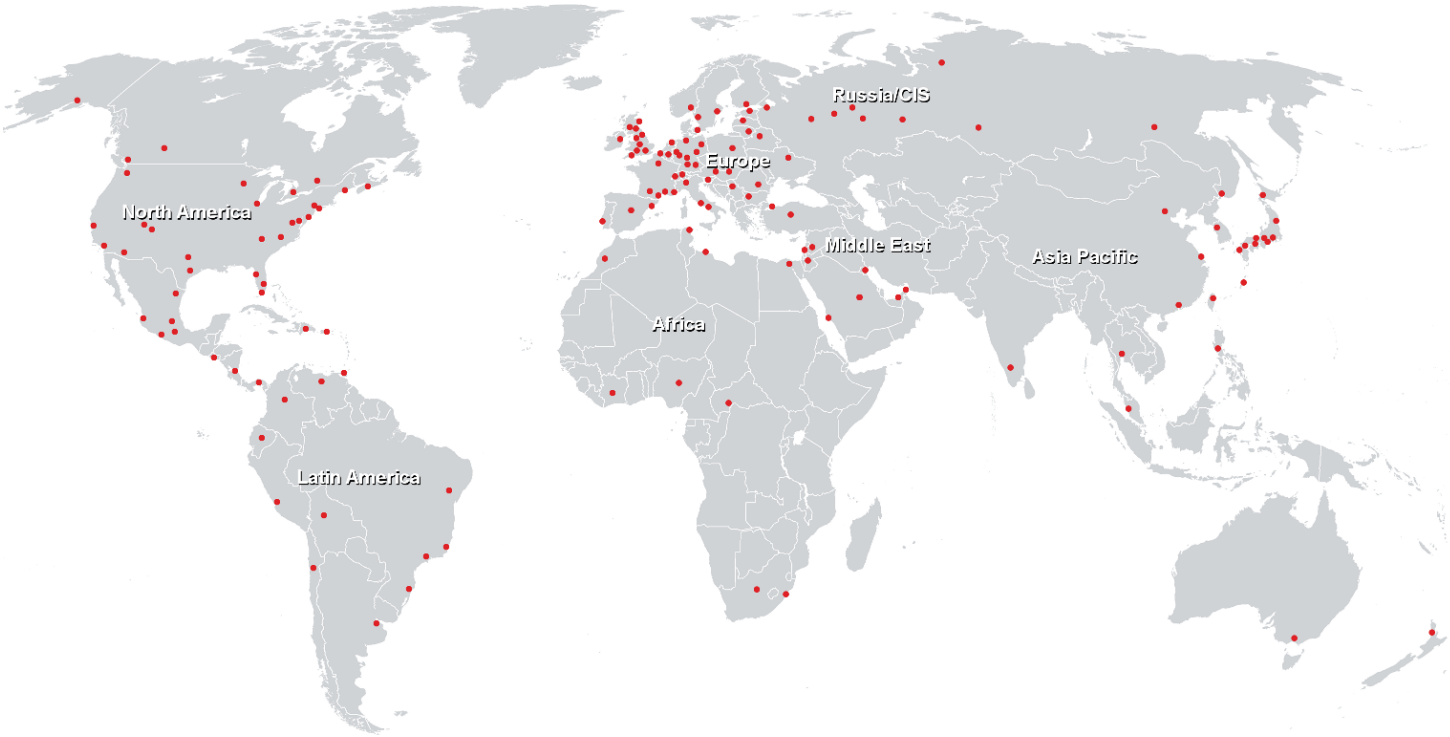
Erfolgreiche Kommunikationstechniken in der lateralen Führung

- Mit Fragen führen
- Interesse zeigen versus Position durchsetzen
- Körpersprache und Stimme richtig einsetzen
- „Macht der Worte“ – wann kommuniziere ich wie

Führungsinstrumente, wie z.B. Delegation, Feedback und Kritik

- Delegation erfolgreich umsetzen
- Klar kommunizieren in der Aufgabenübertragung
- Feedback richtig einsetzen
- Mit Widerständen souverän umgehen.

Weltweite Trainingscenter



Fast Lane Institute for Knowledge Transfer GmbH

Husacherstrasse 3
CH-8304 Wallisellen
Tel. +41 44 832 50 80

info@flane.ch, https://www.flane.ch